



ISTITUTO COMPRENSIVO NOVIGLIO-CASARILE

Via Verdi -20082 NOVIGLIO (MI)

Tel./Fax 029006437

e-mail MIIC881004@istruzione.it – MIIC881004@pec.istruzione.it.

Codice fiscale 80141530156

CONTRATTO INTEGRATIVO FONDO D'ISTITUTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER L'ANNO SCOLASTICO 2014/15

L'anno 2014, il mese dicembre il giorno 15 alle ore 9,00 presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Noviglio-Casarile, in sede di negoziazione decentrata integrativa a livello di istituto, di cui agli artt. 30 e 47 del CCNL del Comparto Scuola del 24.7.2003, le parti costituite:

la delegazione di parte pubblica, costituita:

dal Dirigente Scolastico: dr.ssa Stefania Avino

la delegazione di parte sindacale, costituita:

dalla RSU nelle persone di: la **RSU di ISTITUTO**

Doc. Laura Casanova

dal **rappresentante OO SS del Territorio**

CISL Scuola

CGIL Scuola

SNALS Scuola:

- **VISTO** l'art.6 del CCNL 29/11/2007;
- **VISTA** la sequenza contrattuale ai sensi dell'art. 85, comma 3 e dell'art. 90, commi 1,2,3 e 5 sottoscritta in data 08/04/2008;
- **VISTA**; l'intesa tra il Ministero e le OO.SS. del 7 agosto 2014 relativa alla ripartizione delle risorse. Di cui agli art.t. 33,62,85,87 del CCNL 2006/2009 A.S. 2014/15;
- **VISTA** la comunicazione pervenuta via Mail in data 25 settembre 2014 avente prot. 7077 nella quale si specificano gli acconti per ogni voce del MOF;
- **VISTA** l'elaborazione effettuata dalla Dsga in base ai parametri citati nell'intesa e confutata dalla quadratura dell'acconto pervenuto;
- **RITENUTO** che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei servizi generali e amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

SI STIPULA il presente contratto integrativo di Istituto.

PARTE GENERALE

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Il presente contratto fa riferimento alle condizioni economiche imposte dal CCNL in vigore, lordo dipendente e determina:

- la ripartizione concordata del Fondo di istituto;
- il numero delle funzioni strumentali da attivare (ex Funzioni obiettivo – art. 33 CCNL 29/11/2007), loro contenuto e compensi relativi;
- il numero degli incarichi specifici da attivare (ex funzioni aggiuntive – art. 47 CCNL 29/11/2007), loro contenuto e i compensi relativi.

ART. 2 - DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità fino al 31 agosto 2015.

ART. 3 - DETERMINAZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO E DELLE QUOTE SPETTANTI A DOCENTI E PERSONALE ATA

PARAMETRI F.I.S ANNO SCOLASTICO 2014/2015

N° SEDI	PARAMETRI X OGNI SEDE	TOTALE Lordo stato	TOTALE Lordo dipendente
6	2.495,29	14.971,74	11.282,40

	N°	PARAMETRI	TOTALI/lordo stato	TOTALI/lordo dipendente
DOCENTI PRIMARIA SCUOLA	41			
DOCENTI SCUOLA INFANZIA	24			
DOCENTI SECOND.PRIMO GRADO SCUOLA	23			
PERSONALE (COMPRESO DSGA) ATA	25			
TOTALE	113	354,80	40.092,40	30.212,81

TOTALI SEDI	11.282,40
TOTALE PERSONALE	30.212,81
TOTALE F.I.S. lordo dipendente	41.495,21
Economie	2.570,31
SOMMA DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE	44.065,52
Funzioni strumentali al POF	4.171,10
Incarichi specifici al personale ATA	2.624,08
TOTALE	50.860,70
CIRCOLARE MIUR PROT. 16056 DEL 18/11/2014 Retribuzione personale ATA titolare di posizioni economiche che, in applicazione dell'art. 9 comma 21 del DL 78/2010 non percepisca il correlato beneficio economico	Lordo dipendente 681,85
ORE ECCEDENTI	2.528,88
ORE ECCEDENTI ECONOMIE	472,16
TOTALE	54.543,59

il Fondo di Istituto per l'anno scolastico 2014/2015 risulta essere composto dalle seguenti voci al lordo dipendente:

A	Risorse x area forte proc. Immigr. (nota del)			0,00
	Funzioni strumentali al POF € (*)			4.171,10
	Incarichi specifici al personale ATA € (*)			2.624,08
	ORE ECCEDENTI .			2.528,88
	ORE ECCEDENTI . ECONOMIE			472,16
B	Fondo d'Istituto 2014/2015 ART. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale del 8/4/2008			44.065,52
C	CIRCOLARE MIUR PROT. 16056 DEL 18/11/2014 Retribuzione personale ATA titolare di posizioni economiche che, in applicazione dell'art. 9 comma 21 del DL 78/2010 non percepisca il correlato beneficio economico	681,85		681,85
D	TOTALE COMPLESSIVO (A + B+C)			54.543,59

ART. 4 - RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

L'individuazione delle quote spettanti al fondo dei Docenti e del personale ATA si effettua considerando il numero del personale in o.d.d. (n. 25 A.T.A. e n. 86 docenti) nella suddivisione dell'ammontare complessivo decurtato della quota corrispondente al DSGA. :

- € 750,00 per ogni istituto verticalizzato
- € 30,00 per ogni unità in o.d.d. (n. 113)
- € 976,00 Indennità di direzione parte fissa

e per un totale pari ad 5.116,000 (lordo stato € 6788,93) che verranno scorporate dal Fondo di Istituto.

SOMMA DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE	€ 44.065,52
• DSGA	€- 5.116,00
	<hr/>
• RIMANENZA DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE	€ 38.949,52 *
	<hr/> <hr/>

Pertanto su proposta della DS e dalla RSU il fondo verrà suddiviso prima in base ai parametri dati per ogni sede pari a **€ 11.282,40**(€ 14.971,74 lordo Stato) e poi in base ai parametri dati per personale pari a **€ 30.212,81** (40.092,40 lordo Stato) dedotto il compenso al DSGA di **€ 5.116,00** il fondo da distribuire risulta essere € 25,096,81 + economie anno precedente **€ 2.570,31**

- PARAMETRI PER OGNI SEDE + € 11.282,40
- PARAMETRI PER PERSONALE + € 30.212,81
- DEDOTTO COMPENSO DSGA - € 5.116,00
- ECONOMIE A.S. 2013/2014 + € 2.570,31
- **RIMANENZA DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE = € 38.949,52***

PERSONALE DOCENTE

ART. 5 - FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Le risorse destinate al personale docente per l'a.s. 2014/2015 vengono così determinate e destinate:

	FONDO D'ISTITUTO DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE Parametri per sede DOCENTI	11.282,40
A	Personale docente che collabora in modo continuativo con il dirigente scolastico (Art. 88 c. 2 lett. F - CCNL 29/11/2007)	1800,00
A1	Personale docente facente parte di commissioni (art. 88 c. 2 lett. k – CCNL 29/11/2007),	500,00
A2	Personale docente referente plesso (art. 88 c. 2 lett. k – CCNL 29/11/2007)	2.600,00
A3	Coordinatori di classe (art. 88 c. 2 lett. k – CCNL 29/11/2007)	2.825,00
A4	Personale docente responsabili sicurezza (art. 88 c. 2 lett. k – CCNL 29/11/2007)	1.600,00
	FONDO D'ISTITUTO DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE Parametri per sede ATA	
B	Riordino Archivio storico Assistenti Amministrativi Collaboratori Scolastici	435,00 500,00
B1	Svolgimento incarichi suppletivi da effettuarsi in orario di lavoro Assistenti Amministrativi Collaboratori Scolastici	600,00 422,40

	FONDO D'ISTITUTO DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE PERSONALE DOCENTE	22.337,00
B	Attività funzionali all'insegnamento Docenti scuola infanzia primaria e medie per progetti approvati dal Collegio Docenti (art. 88 comma 2 lettera d)	10.552,50
C	Attività aggiuntive all'insegnamento (art. 88 c. 2 lett.b – CCNL 29/11/2007)	11.784,50
D	<i>ORE ECCEDENTI pers.le docente sc. INF.- PRIM- MEDIE</i> <i>2.528,88 + ECONOMIE 472,16</i>	3.001,04

- Il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi, le attività e le funzioni, il più possibile in modo equo, tra il personale avente competenze omogenee e disponibilità, cercando di valorizzare tutto il personale ed evitando possibilmente accentramenti di risorse su poche unità di personale. La gestione delle risorse spetta al Dirigente Scolastico che avrà cura di pubblicizzare il piano annuale delle attività in materia degli incarichi attribuiti e funzioni assegnate, nonché di eventuali e successivi mutamenti di carattere organizzativo che modifichino precedenti attribuzioni di competenze. Il consuntivo relativo agli incarichi attribuiti e alle attività effettivamente svolte sarà reso disponibile, dall'ufficio di segreteria, a ciascuna unità di personale e, nell'ambito del diritto all'informazione, alla RSU dell'Istituto. Restano fatti salvi i diritti sindacali alla informazione preventiva e successiva.
- Le tariffe orarie di riferimento sono quelle previste dal contratto 2006/2009 :
 - € 17,50 (ore di non insegnamento)
 - € 35,00 (ore di insegnamento)

5. Le attività che danno diritto ad accedere al fondo dell'istituzione scolastica risultano programmate nell'ambito del Piano dell'Offerta Formativa, approvato dagli organi collegiali dell'istituto.

Sono finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'istituto, a valorizzare e a sviluppare le molteplici risorse umane presenti nei vari plessi.

ART. 6 - Aree di intervento e misura dei compensi per le funzioni strumentali. Il compenso unitario determinato dalla Contrattazione nazionale per le funzioni strumentali è di 4.171,10 Lordo Dipendente

Le aree di intervento delle Funzioni strumentali sono state determinate dal Collegio dei docenti .
Aree di intervento e incarichi sono riassunti nella seguente tabella:

Informatica, sito, nuove tecnologie	1 incarico	€ 1.250,00
POF	1 incarico	€ 835,55
inclusione	1 incarico	€ 1.250,00
Laboratorio di scienze	1 incarico	€ 835,55

PERSONALE ATA

ART.7 - FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Le risorse destinate al personale ATA per l'a.s. 2014/2015 vengono così determinate e destinate:

FONDO D'ISTITUTO DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE PERSONALE ATA		5.330,12
E	Intensificazione attività lavorativa in orario di servizio in relazione alla sostituzione del collega assente per causa di forza maggiore (da riportare alla effettiva presenza e da non riconoscere in presenza del sostituto, supplente temporaneo), n. 17 collaboratori scolastici organico di fatto (Art. 33 contratto integrativo di istituto) 17 X15h.	3.187,50
F	Assistenti amministrativi a) Flessibilità organizzativa in riferimento a maggiori carichi di lavoro anche in area diversa rispetto a quelle di propria competenza per supporto al personale con incarico a tempo determinato b) Turnazioni c) Inserimento dati e comunicazioni sul sito della scuola	2.142,62

ART. 8 - Attività retribuite con il fondo d'Istituto

Le prestazioni aggiuntive sono quelle previste dall'art. 8 del CCNL 2006/2009 e consistono in:

- intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia.

La proposta di svolgimento delle attività aggiuntive deve tenere conto delle esigenze connesse con l'attività di progettazione dei POF e del piano generale delle attività di funzionamento della scuola.

Sono considerate attività che prevedono una intensificazione del servizio:

- pulizia dei locali mensa al di fuori dell'edificio scolastico
- preparazione feste scolastiche
- turnazione e cambio turno
- coordinamento DSGA – coordinamento progetti
- pronto soccorso, antincendio e RLS
- fotocopie (esclusi incarichi specifici)
- privacy DSGA
- mantenimento giardini realizzati dalla scuola
- incentivi partecipazione ai progetti

- coordinamento sezioni staccate-sede
- supporto alunni con particolari difficoltà
- banca ore
- presenze
- turnazioni
- sito web

Nell'individuazione del personale in relazione alle attività ed ai progetti il DS adotterà i seguenti criteri:

1. competenza specifica relativamente all'attività richiesta/prevista
2. dichiarata disponibilità personale
3. esperienze pregresse e continuità con valutazione positiva dell'azione

ART. 9 - Individuazione delle mansioni relative agli incarichi specifici. €2.624,08

Il compenso unitario determinato dalla Contrattazione nazionale per gli incarichi specifici è:

Collaboratori scolastici	n.13	2.274,22
Assistenti Amministrativi	n. 2	349,88

Gli incarichi vengono così suddivisi:

COLLABORATORI SCOLASTICI

Plesso	n. unità	attività
Scuola dell'Infanzia di Noviglio	2	Primo soccorso e assistenza alunni diversamente abili anche all'uso dei servizi igienici e alla cura dell'igiene personale.
Scuola Primaria di Noviglio	3	Primo soccorso e assistenza alunni diversamente abili anche all'uso dei servizi igienici e alla cura dell'igiene personale.
Scuola secondaria 1° grado di Noviglio	2	Primo soccorso e assistenza alunni diversamente abili
Scuola dell'Infanzia di Casarile	2	Primo soccorso e assistenza alunni diversamente abili anche all'uso dei servizi igienici e alla cura dell'igiene personale.
Scuola Primaria di Casarile.	4	Primo soccorso e assistenza alunni diversamente abili anche all'uso dei servizi igienici e alla cura dell'igiene personale.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

n. unità	attività
2	Organizzazione nuovo archivio Ricostruzioni carriera docenti e ATA Pratiche inerenti l'anno di formazione di tutto il personale Corsi di aggiornamento di tutto il personale Rilevazioni periodiche: scioperi, L.104, 150h etc. Coordinamento area didattica di tutti i plessi relativi agli alunni

CIRCOLARE MIUR PROT. 16056 DEL 18/11/2014 Retribuzione personale ATA titolare di posizioni economiche che, in applicazione dell'art. 9 comma 21 del DL 78/2010 non percepisca il correlato beneficio economico	Lordo dipendente 681,85
---	------------------------------------

Art.10 Criteri e Modalità per assegnazione incarichi specifici (art. 47 CCNL 2006/2009)

Per l'assegnazione di incarichi specifici si concordano i sottoindicati criteri in relazione alla qualifica:

ASSISTENTI AMM.VI

- 1) professionalità ed efficacia nello svolgimento degli incarichi assegnati;
- 2) effettiva presenza in servizio;
- 3) anzianità di servizio nel plesso personale C.T.I. e C.T.D.;
- 4) effettiva presenza in servizio.

COLLABORATORI SCOLASTICI

- 1) analisi e valutazione esigenze di servizio nel plesso;
- 2) congruità numero unità in servizio nel plesso;
- 3) anzianità di servizio nel plesso personale C.T.I. e C.T.D.;
- 4) effettiva presenza in servizio.

ART. 11 - Criteri di corresponsione

Gli importi saranno ripartiti tra il personale assegnatario tenendo conto dell'effettiva prestazione delle attività. Le stesse andranno rendicontate dettagliatamente al termine delle lezioni o delle attività didattiche compilando apposito modulo rilasciato dalla segreteria. Tutte le somme forfettarie saranno corrisposte per il periodo di EFFETTIVO SERVIZIO (con riduzione per assenze superiori a mesi 1).

Il presente contratto è stato sottoscritto secondo l'importo totale comunicato dal MIUR; qualora l'effettiva erogazione risultasse inferiore le liquidazioni del personale saranno calcolate in base alla reale erogazione.

ART. 12 - Liquidazione

I compensi di cui al presente contratto saranno liquidati con procedura Cedolino Unico.

ART. 13 - Interpretazione autentica e conciliazione

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, al fine di iniziare la procedura di conciliazione, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte entro quindici giorni dalla richiesta, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione.
2. Entro dieci giorni dalla notifica della richiesta di cui al comma precedente, le parti si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
3. La procedura di conciliazione deve concludersi entro dieci giorni del primo incontro delle parti.
4. La ridefinizione di nuove clausole da parte dei soggetti firmatari sostituisce le parti modificate dal momento dell'approvazione della modifica, anche se si tratta di "interpretazione autentica" di una norma già presente.

ART. 14 - Durata e validità del contratto

Il presente contratto ha validità per l'anno scol. 2014/15 e comunque sino alla stipula del successivo contratto integrativo; potrà essere sottoposto a verifica, nel corso della sua validità, su richiesta di uno dei soggetti firmatari d'istituto.

ART. 15 - Norme di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto decentrato si farà riferimento ai contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ai Contratti Collettivi Nazionali integrativi e alla normativa vigente in materia.

Noviglio, 12/01/2015

F.TO IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott.ssa Stefania Avino)

R.S.U.

F.TO Casanova Laura